

## 2. Management & Unternehmensführung

### 2.3 Bewerberauswahl - Gespräche zielgerichtet führen durch Optimierung der eigenen Interviewtechnik

Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance. Dies wissen aber auch die Menschen, die sich bei Ihnen bewerben und sich auf ein Auswahlinterview vorbereiten.

Obwohl – mit Ausnahme der Sichtung der Bewerbungsunterlagen- kein Verfahren so häufig eingesetzt wird wie das Interview, werden die vorhandenen Möglichkeiten durch den Interviewer häufig nicht voll ausgeschöpft.

Lernen Sie in dem Seminar, wie Sie zukünftig noch zielgerichteter und effizienter Auswahlinterviews führen, durch die Sie die Zuverlässigkeit Ihrer Beurteilung steigern können. Mittels vielfältiger Praxisübungen trainieren sie klassische und innovative Techniken. Zudem wird die notwendige systematische Vorbereitung, die Entscheidungsorientierung durch Informationsgewichtung und die Entscheidungsfindung Thema sein.

- Anforderungsprofil erstellen
- Fragetechnik trainieren
- Auswahl-Systematik
- Interviews führen

**Leitung:** Anja Behrmann  
**Format:** Zweitages - Seminar

<b>Termin:</b>	16. -17. 11.2018
<b>Seminarzeiten:</b>	1. Seminartag 10.00 – 17.00 Uhr 2. Seminartag 09.00 – 16.00 Uhr
<b>Ort:</b>	ProZept GbR, Alexander Str. 124, 26121 Oldenburg
<b>Teilnahmegebühr:</b>	890,00 € zzgl. MwSt.

