

1. Führung & Team

1.3 Führen in herausfordernden Zeiten – Tuning für die eigene Wirksamkeit in komplexen Führungssituationen

Führungskräfte spüren zurzeit hautnah, dass die derzeitigen gesellschaftlichen, wirtschaftlichen und technologischen Umbrüche viele Chancen aber auch viele Herausforderungen bieten. Vieles ist neu auszuprobieren, altbekannte und bewährte Muster funktionieren zum Teil nicht mehr. Es werden neue Lösungsansätze für bekannte Probleme gebraucht.

Immer mehr Menschen und Teams wollen, können und müssen selbstorganisierter in komplexen Zusammenhängen arbeiten. Damit einhergehend wird auch die Führungswelt vielfältiger: Führen in und von Netzwerken, laterales Führen, Führen auf Distanz, das Führen in hierarchisch eindeutig geregelten Kontexten in wechselnden Rollen innerhalb der gleichen Organisation, sind Situationen mit denen Führungskräfte zunehmend konfrontiert sind. Führung wird diverser in mehrfacher Hinsicht.

Menschen verbinden, vernetzen, einbinden, die unterschiedliche Lebensentwürfe und kulturelle Wurzeln haben, Umbrüche bewältigen und den Wandel zu einer flexiblen vernetzten Arbeitskultur einleiten und vorleben - diese Aufgaben werden den Führungsalltag zukünftig bestimmen.

Es braucht Hirn, Herz und Hand, um diese Herausforderungen zu meistern, Chancen zu nutzen und Lösungen zu kreieren. Es braucht Führungskräfte, die in ihren Einflussbereichen Mitunternehmerschaft leben und ermöglichen.

Seminar 1: Führen unter neuen Bedingungen
Strategien für Führung unter komplexen Umfeldbedingungen

Seminar 2: Mitunternehmerschaft leben und ermöglichen

Visionen kreieren, Strategien entwickeln, Unternehmenskultur gestalten, Unternehmerkompetenz aufbauen

Seminar 3: Spezialfälle von Führung

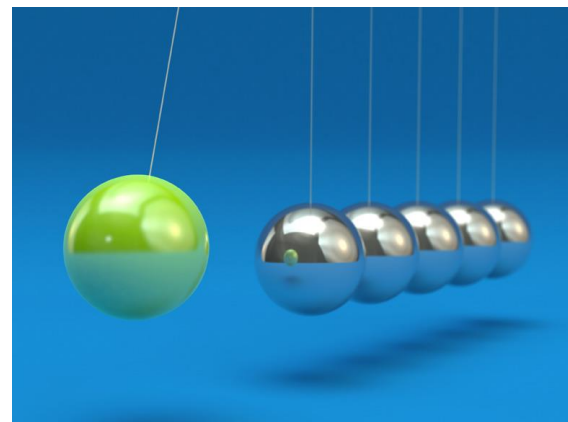
Führen auf Distanz, Führen ohne Hierarchie, Führen von und in Netzwerken

Seminar 4: Mannschaften zu Hochleistungsteams entwickeln

Teams zielgerichtet unter unterschiedlichen Umfeldbedingungen führen, Umgang mit Low Performern

Seminar 5: Transformationsmanagement-

Veränderungen in Organisationen gezielt steuern, um nachhaltigen Wandel zu erzielen



Seminar 6: Die Führungskraft als Personal- und Organisationsentwickler

Von Mitarbeitergewinnung, über Talentscouts bis Mitarbeiterbeurteilung

Seminar 7: Job – Talk

Ein Kommunikationstraining für Führungskräfte, Training herausfordernder Gesprächssituationen

Seminar 8: Psychologie für Führungskräfte

Wer erfolgreich führen will, muss den Menschen, seine Persönlichkeit, seine Werte

und Einstellungen verstehen also sich mit der Frage beschäftigt haben, wie ticke ich selbst als Führungskraft und wie ticken meine Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen

Seminar 9: Erfolgreiche Meeting- und Informationskultur

Beteiligungsorientiert führen heißt, mit Mitarbeitern zu kommunizieren; Methoden, Modelle, Interventionen für eine erfolgreiche Meeting- und Informationskultur

Seminar 10: Selbstmanagement – Die Kunst sich selbst zu führen

Nur wer sich selbst gut führt, kann andere führen.

Abschluss der Seminarreihe– Bilanz ziehen



Termine:	12.-13.04.2018 17.-18.05.2018 21.-22.06.2018 23.-24.08.2018 27—28.09.2018 25.-26.10.2018 22.-23.11.2018 24.-25.01.2019 21.-22.02.2019 21.-22.03.2019
Seminarzeiten:	1. Seminartag 10.00 – 17.00 Uhr 2. Seminartag 09.00 – 16.00 Uhr
Ort:	ProZept GbR, Alexanderstr. 124, 26121 Oldenburg
Teilnahmegebühr:	3.480,00 € zzgl. MwSt.

Förderung:

Für diese Qualifizierungsreihe können Beschäftigte aus Unternehmen mit Betriebsstätten in Niedersachsen im Rahmen des Förderprogramms WIN (Weiterbildung in Niedersachsen) einen Zuschuss von 50% und darüber erhalten. Wir beraten Sie gerne zu Fragen der Beantragung.

Leitung: Anja Behrmann,
Maren Schleiff, Stephan Pust

Format: Seminarreihe,
10 Zweitages-Seminare